Годовой отчет о деятельности по охране труда ООО «Саранскkабель-Оптика»

(результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур).

25.12.2025 г.

Комиссия, в составе заместителя генерального директора - технического директора Строкова А.А., председателя профкома, руководителя проектного офиса Улановой А.Ю., заместителя генерального директора-директора по производству Тенишева Р.Р., ведущего специалиста по охране труда Архиповой И.А., специалиста по охране труда Сусарева А.В. провели проверку основных элементов СУОТ в ООО «Саранскkабель-Оптика:

1. Положение о системе управления охраной труда:

Основой организации и функционирования СУОТ является Положение о СУОТ.

В ООО «Саранскkакбель-Оптика» (далее СКО) разработано и действует положение о системе управления охраной труда (СУОТ-03-2025), введеное в действие приказом от 07.05.2025 №47.

В положение о СУОТ с учетом специфики деятельности включены следующие разделы:

1.Политика ООО «Саранскkабель-Оптика»(далее ООО «СКО», предприятие) в области охраны труда.

2. Цели ООО «Саранскkабель-Оптика» в области охраны труда.

3.Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами ООО «СКО»).

4.Процедуры, направленные на достижение целей предприятия в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

1) процедуру подготовки работников по охране труда;

2) процедуру организации и проведения оценки условий труда;

3) процедуру управления профессиональными рисками;

4) процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;

5) процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах,

уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

6) процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;

7) процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

8) процедуру обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами.

1. 2. Политика ООО «Саранскkабель-Оптика» и цели в области охраны труда.

Основные цели и задачи политики направлены на:

-приоритетность безопасного труда и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

-выявление, оценку, устранение и управление производственными рисками и экологическими аспектами, оказывающими отрицательное воздействие на окружающую среду.

-поиск эффективного способа управления, для достижения нулевых показателей уровня несчастных случаев на производстве;

-осознание каждым работником важности заботы о личной безопасности и здоровье, а так же о безопасности и здоровье окружающих его людей в процессе выполнения работ.

3.Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами ООО «СКО»).

Должностные обязанности и функции по контролю и обеспечению безопасности труда закреплены в Положении о СУОТ, должностных инструкциях, а также приказами:

- о назначении ответственных за безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования и технологических процессов от 15.04.2024 г. №29;

-о проведении 3-х ступенчатого контроля за состоянием охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности от 15.04.2025 г. №37;

-о назначении ответственных лиц за обеспечение пожарной безопасности от 15.04.2025 г. №36;

-о назначении ответственных лиц в области обращения с отходами от 15.04.2025 г. №39;

-о назначении ответственных лиц за безопасное производство работ при эксплуатации грузоподъемных механизмов от 15.04.2025 г. №34.

4. Процедуры, направленные на достижение целей предприятия в области охраны труда.

1) Процедура подготовки работников по охране труда, требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию.

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда в ООО «Саранскkабель-Оптика» утверждены:

-перечень должностей работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;

- перечень должностей работников, проходящих подготовку по охране труда в ООО «Саранскkабель-Оптика»;

-программа проведения вводного инструктажа;

-программы проведения первичного инструктажа в структурных подразделениях;

- программы обучения по профессии;

-перечень должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

-приказ «О назначении ответственных лиц по охране труда, промышленной и экологической безопасности» от 15.04.2025 г. №32;

-приказ «Об организации обучения по охране труда» от 15.04.2025 г. №27.

Сотрудники ООО «Саранскkабель-Оптика» проходят обучение в специализированных организациях на договорных основаниях. Так за 2025 год количество обученных руководителей и специалистов в специализированных организациях составило:

-в области охраны труда – 11 человек;

-в области промышленной безопасности-10 человек;

-в области пожарной безопасности-12 человек;

-в области электробезопасности – 5 человек;

-правилам безопасности при работе с неорганическими жидкими кислотами и щелочами -10 человек;

- правилам безопасности при работе на высоте-2 человека;

-требованиям промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением-1 человек.

За 2025 год количество обученных работников в специализированных организациях составило:

-правилам безопасности при работе с неорганическими жидкими кислотами и щелочами -25 человек;

- оператор газифицированной котельной – 4 человека;

- правилам безопасной эксплуатации стеллажей-9 человек;

- правилам безопасности при работе на высоте-19 человек;

-водитель погрузчика-3 человека;

- требованиям промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением-7 человек.

В 2025 году количество обученных внутри организации ООО «Саранскkабель-Оптика» руководителей и специалистов составило:

-в области электробезопасности – 35 человек;

- правилам безопасности при работе на высоте-10 человек.

В 2025 году количество обученных внутри организации ООО «Саранскkабель-Оптика» работников составило:

-в области охраны труда – 156 человек;

-в области пожарной безопасности-419 человек;

-в области электробезопасности – 95 человек;

- правилам безопасности при работе на высоте-10 человек;

-правилам безопасности для рабочих люльки, находящейся на подъемнике (вышке)-10 человек.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

2) Процедура организации и проведения оценки условий труда.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в ООО «Саранскkабель-Оптика» проведена специальная оценка условий труда, согласно договору от 02.10.2025г. №298.

В ходе проведения процедуры специальной оценки условий труда, изучены должностные инструкции, рассмотрена техническая документация на производственное оборудование, материалы и сырьё, используемые работниками и являющиеся возможными источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.

Так же была проведена процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Идентификация осуществлялась путем:

а) обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, опроса работника и руководителей, изучения должностных инструкций, изучения технической документации на оборудование, используемое работником на рабочем месте;

б) сопоставления и установления совпадения факторов производственной среды и трудового процесса с факторами предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов

В соответствии с п.1 ст.12 Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочих местах, исследованы.

3) Процедура управления профессиональными рисками.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками на предприятии утвержден приказ о создании комиссии по проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков от 10.09.2020 г. №82, составлен реестр опасностей и проведена оценка уровня профессиональных рисков.

4) Процедура организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников.

Для выполнения требований ст. 220 Трудового Кодекса РФ генеральным директором ООО «Саранскkабель-Оптика» утвержден перечень профессий подлежащих периодическому медицинскому осмотру согласно приказа Министерства здравоохранения РФ № 29н от 28.01.2021г. Периодический медицинский осмотр проводится ООО «Центр современной медицины «Новомед-Ромоданово» на основании договора от 12.09.2019 года №9/МО. Действие договора автоматически пролонгируется на каждый последующий год, если иное не заявлено любой из сторон.

По окончании прохождения периодических осмотров медицинской организацией оформляется заключительный акт. Согласно заключительному акту от 20.03.2025 г. в ООО «Саранскkабель-Оптика» периодический медицинский осмотр прошли 262 человека.

На основании утвержденного списка профессий, подлежащих психиатрическому освидетельствованию согласно Приказу Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» в ООО «Саранскkабель-Оптика» проведено психиатрическое освидетельствование на основании договора от 27.09.2019 г. №б/н с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская клиническая психиатрическая больница». Действие договора автоматически пролонгируется на каждый последующий год, если иное не заявлено любой из сторон.

Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет.

5) Процедура информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

Информирование работников осуществляется в форме:

-включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

-ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте, с коллективным договором ООО «Саранскkабель-Оптика», правилами внутреннего трудового распорядка ООО «Саранскkабель-Оптика»;

-размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на сайте ООО «Саранскkабель-Оптика»;

-размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

6) Процедура обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников.

С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными 19.03.2025 года в ООО «Саранскkабель-Оптика» определены следующие мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов:

-обеспечение рационального использования рабочего времени;

-организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

-обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий.

7**) Процедура обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.**

С целью организации процедуры обеспечения работников ООО «Саранскkабель-Оптика» средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами на предприятии утверждены:

-положение «О порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» от 10.01.2024;

-приказ «Об утверждении норм выдачи, обеспечении, хранении специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты от 25.12.2024 г. №114;

-нормы и перечень профессий и должностей, которым предусматривается выдача бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств, утвержденные 25.12.2024 г.

-нормы бесплатной выдачи работникам дерматологических средств и смывающих средств, утвержденные 25.12.2024 г.

В соответствии с нормами выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви, смывающих и (или) обезвреживающих средств на работника оформляются личные карточки выдачи СИЗ, смывающих и (или) обезвреживающих средств.

8) Процедура обеспечения работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами.

С целью организации процедуры в ООО «Саранскkабель-Оптика» утвержден перечень профессий, которым в дни работы устанавливаются компенсационные выплаты в размере эквивалентном стоимости молока, утвержденный 03.03.2025 г.