

## Лучшая организация в области охраны труда в РФ

**М.Ф. Кечемайкина,**

инж. по охране труда ООО «Саранскабель-Оптика»

*Эффективная деятельность  
ООО «Саранскабель-Оптика»  
в области охраны труда  
и промышленной безопасности,  
основывающаяся на приоритете  
безопасного труда и здоровья  
работников по отношению  
к результатам производственной  
деятельности, обеспечила ему  
победу во Всероссийском конкурсе  
на лучшую организацию работ  
в области условий и охраны труда  
«Успех и безопасность-2014»  
и звание «Лучшая организация  
в области охраны труда в РФ»*

### **Справка о компании**

ООО «Саранскабель-Оптика» – один из ведущих российских производителей волоконно-оптического кабеля. Предприятие выпускает все основные их типы, применяемые для магистральных, внутризоновых и распределительных сетей связи, а также уникальный для России волоконно-оптический кабель, встроенный в грозозащитный трос

ОО «Саранскабель-Оптика» (далее – Общество), расположенное в г. Саранске, работает на рынке с 2000 г. (в феврале текущего года оно отметило 15-летний юбилей) и является сегодня одним из наиболее динамично развивающихся промышленных предприятий Республики Мордовия. Общество входит в состав группы компаний «Оптикэнерго» (далее – Группа), объединяющей целый ряд предприятий, осуществляющих промышленное производство, оказание услуг (в т. ч. бытовых), а также компании медицинского направления. Среднесписочная численность работников Общества – 253 человека\*.

Общество обладает мощной производственной базой, современным оборудованием и производит продукцию, отвечающую российским и международным стандартам качества, а также обеспечивающую нужды телекоммуникационной и энергетической отрасли экономики страны. Успех Общества обусловлен ставкой на освоение выпуска принципиально новой для России продукции, передовые технологии и современную технику.

За 15 лет работы Общество изготовило и отправило потребителям свыше 160 тыс. км

\* Информация актуальна на момент подготовки номера в печать.

высококачественного волоконно-оптического кабеля, переработав при этом более 3 млн км волокна.

*Например, с 2006 г. российским энергетикам было отгружено порядка 40 тыс. км волоконно-оптического кабеля, встроенного в грозозащитный трос, – востребованной импортозамещающей продукции, единственным в стране производителем которой в настоящее время является Общество.*

В 2013 г. запущен в эксплуатацию новый цех по производству внутриобъектовых кабелей, предназначенных для современных сетей широкополосного доступа.

Сегодня Общество выпускает свыше 150 марок оптического кабеля и по ассортименту продукции является одним из лидеров отрасли.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Постоянное освоение новых технологий требует совершенствования и действующей в Обществе системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (далее – СУОТ и ПБ). Ее модернизация осуществляется с учетом передового мирового опыта по улучшению условий и повышению безопасности труда.

Повышение уровня производственной безопасности в Обществе выполняется путем:

- постоянного контроля за состоянием охраны труда с помощью аудитов и проверок, проводимых службой охраны труда Общества;



Целью СУОТ и ПБ Общества является:

- защита работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний

- применения эффективных способов управления производственными рисками для достижения нулевых показателей производственного травматизма;
- доведения до каждого работника важности заботы о личной безопасности и здоровье в процессе выполнения работ, а также о безопасности и здоровье окружающих его людей.

Разработанная и внедренная в Обществе СУОТ и ПБ соответствует требованиям:

- межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» ▲;
- национального стандарта ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» ▲.

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В Обществе разработана и действует Политика ООО «Сарансккабель-Оптика» в области охраны труда, промышленной безопасности и здоровья (далее – Политика), провозглашающая приоритетность безопасного труда и здоровья работников по отношению

Документы в электронной системе «Охрана труда»  
[www.trudohrana.ru/e-ot](http://www.trudohrana.ru/e-ot)



к результатам производственной деятельности.

Политика направлена на:

- выявление, оценку, устранение и управление производственными рисками, а также экологическими аспектами, оказывающими отрицательное воздействие на окружающую среду;
- поиск эффективного способа управления, позволяющего свести к нулю риск несчастных случаев на производстве;
- осознание работником важности заботы при выполнении работ о собственной безопасности и здоровье, а также безопасности и здоровье находящихся рядом людей.

**Для выполнения положений Политики руководство Общества:**

- обеспечивает непрерывное повышение уровня производственной и промышленной безопасности посредством осуществления постоянного контроля за состоянием охраны труда и промышленной безопасности (аудиты, проверки);
- определяет персональную ответственность каждого работника за выполнение возложенных на него обязанностей по охране труда и промышленной безопасности;
- осуществляет весь доступный комплекс мер по предупреждению несчастных случаев на производстве;

Руководство Общества уделяет большое внимание созданию безопасных условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте полностью исключено либо уровень такого воздействия не превышает предельно допустимых концентраций



- обеспечивает совершенствование системы обучения, переподготовки и повышения квалификации персонала по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Следует отметить, что в целях охраны труда и социальной защиты работников Общество прибегает и к неординарным мерам.

*Например, всем работающим в Обществе женщинам предоставляется один дополнительный оплачиваемый выходной в месяц, а некурящие работники ежемесячно получают премию в размере 5% от оклада.*

Последнее обстоятельство связано в т. ч. и с тем, что руководство Общества уделяет особое внимание не только созданию здоровых условий труда работников, но и формированию у них стремления к здоровому образу жизни в целом. На эти же цели направлено и привлечение работников Общества к участию в регулярно проводимых культурно-массовых и спортивно-массовых корпоративных мероприятиях, в т. ч. в бесплатных Днях здоровья, предусматривающих катание на коньках и лыжах, спортивные состязания между предприятиями Группы и т. п. На организацию подобных мероприятий расходуется 0,35% фонда оплаты труда.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Упомянутый выше «женский» день предусмотрен Коллективным договором Общества, к разработке которого его руководство и профсоюзный комитет подошли очень ответственно. Коллективный договор способствует высокой стабильности и эффектив-

ности работы Общества, повышению его общественного престижа и репутации, созданию благоприятного психологического климата в трудовом коллективе, росту уровня жизни работников и улучшению их положения в части прав и социальных гарантий по сравнению с действующим российским законодательством.

Социальным льготам и гарантиям, охране труда, культуре производственных и бытовых помещений в Коллективном договоре уделяется особое внимание. Неслучайно несколько лет назад (по итогам 2012 г.) Коллективный договор Общества был признан лучшим договором, гарантирующим защиту трудовых прав работников, в рамках ежегодного республиканского конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

*Например, Коллективный договор Общества предусматривает, помимо прочего:*

- обеспечение работников горячим питанием по льготной цене (50%);
- бесплатный служебный транспорт;
- дополнительный оплачиваемый отпуск не только для работников, имеющих на это право в связи с условиями труда, но и «по случаю» – проводы в армию, день знаний, бракосочетание, рождение ребенка (дополнительный отпуск предоставляется отцу), похороны близких родственников, переезд на новое место жительства.

## ФИНАНСИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Обеспечение высокой культуры производства и создание безопасных условий труда требует от Общества больших денежных вложений.

*Например, в 2014 г. на охрану труда, культуру производства и здоровье персонала Обществом было израсходовано 8,526 млн руб., т. е. 36 127 руб. на каждого работающего.*

В частности, приобретено качественной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) на общую сумму 1,5 млн руб. (фото).



**Кевларовые перчатки защищают руки рабочего технологической линии по изготовлению стального оптического модуля от повреждения острыми краями стальной ленты**

На санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия израсходовано 4,895 млн руб. Указанные средства были направлены в т. ч. на организацию:

- обязательных медицинских осмотров работников;
- льготного питания в столовой;
- приобретение питьевой воды;
- бесплатной доставки работников на работу и с работы служебным транспортом.

Расходы Общества на обучение работников по охране труда составили 270 тыс. руб.

Значительные вложения Общества в охрану труда дают не менее значительные результаты. Так, за последние шесть лет в Обществе не было ни одного несчастного случая на производстве, и заслуга в этом – руководства Общества, службы охраны труда и всего трудового коллектива



На выплату компенсаций работникам за работу с вредными условиями труда было затрачено 145 тыс. руб.

Установка приточно-вытяжной вентиляции на новых рабочих местах обошлась Обществу в 1,522 млн руб.

На проведение специальной оценки условий труда и исследований воздуха рабочей зоны на рабочих местах было направлено 194 тыс. руб.

Следует отметить, что затраты Общества на охрану труда в расчете на одного работающего – одни из самых высоких в Республике Мордовия. И эта тенденция наблюдается на протяжении многих лет.

*Например, по данным Федерации профсоюзов Республики Мордовия, в 2010 г. затраты Общества на охрану труда в расчете на одного работающего составили 22 тыс. руб., в то время как в других организациях региона этот показатель, как правило, был значительно ниже (причем зачастую в несколько раз)\*.*

За высокие показатели в области охраны труда ФСС России ежегодно выделяет Обществу 20% от начисленных взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессио-

нальных заболеваний для осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также установил Обществу 40-процентную скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Эти деньги направляются Обществом на охрану труда и здоровья своих работников.

## ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА


Успехи Общества в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности были по достоинству оценены конкурсной комиссией Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность-2014» (далее – Конкурс), награждение победителей которого состоялось в рамках Всероссийской недели охраны труда, впервые проводившейся в апреле текущего года в Сочи. Конкурс был организован Минтрудом России в целях:

- пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда;
- повышения эффективности системы государственного управления охраной труда;
- активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;
- привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

Конкурс проводился по семи номинациям, в т. ч. определялся победитель в номинации

\* <http://www.fprm.ru/index.php/2010-07-12-06-45-48/143-2010-11-20-09-25-02> (дата обращения: 20.08.2015).

«Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)».

Эффективность системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации оценивалась по уровню производственного травматизма, условий труда, соответствию квалификации специалиста по охране труда установленным требованиям, а также по основным итогам реализации регламентируемых Трудовым кодексом РФ  (далее – ТК РФ) обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в т. ч.:

- создание и функционирование СУОТ;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- обеспечение условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда);
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- выполнение предписаний должностных лиц и рассмотрение представлений органов общественного контроля;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- содержание в соответствии с требованиями охраны труда технологического оборудования, машин, механизмов, электрооборудования, электроустановок и т. д.;

- содержание рабочих мест и санитарно-бытовых помещений в соответствии с требованиями норм и правил;
- наличие комитетов (комиссий) по охране труда в организациях в соответствии со ст. 218 ТК РФ, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организация их работы;
- соответствие квалификации специалиста по охране труда организации установленным требованиям.

Исходя из общей суммы баллов, набранных конкурсантами, формировался их рейтинг в соответствующей номинации. В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)» Общество набрало самое большое количество баллов и было признано победителем. На основании занятого Обществом первого места ему было присвоено звание «Лучшая организация в области охраны труда в Российской Федерации» и вручена золотая медаль Конкурса.

О важности итогов Конкурса говорит тот факт, что в торжественной церемонии награждения его победителей и призеров, со-

Оценка состояния организации работ в области условий и охраны труда в рамках проведения Конкурса осуществлялась за три года, предшествовавших году начала его проведения



стоявшейся 15 апреля 2015 г., принимали участие руководители Правительства РФ и представители всех субъектов РФ.

Общество регулярно принимает участие в различных конкурсах, что позволяет ему продемонстрировать свою активную внутрикорпоративную политику, достижения в части работы с персоналом, улучшения условий и охраны труда, развития социального партнерства. Кроме того, участие в конкурсах дает Обществу дополнительный стимул для дальнейшего развития и совершенствования, в т. ч. в области обеспечения достойных и безопасных условий труда персонала. Результаты этой работы были еще раз наглядно представлены и высоко оценены в рамках Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность-2014». ▣