



Газета Группы Компаний «ОПТИКЭНЕРГО»

ОПТИКЭНЕРГО

Издаётся с февраля 2013 года

№ 1 (46) 22 февраля 2020 г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

ООО «Сарансккабель-Оптика» – РОВЕСНИК ХХI ВЕКА! 2000-2020



Дорогие заводчане,
коллеги, друзья!

В нашей большой семье сегодня праздник – 20 лет предприятию «Сарансккабель-Оптика», нашему общему дому. Мы вместе почти 50000 часов рабочего времени – это достаточно, чтобы понять, что мы многое можем, а главное, что мы вместе и в том возрасте, когда нам всё по плечу. К своему 20-летию мы подошли с достойными результатами. О нас знают. Нам доверяют. И насыбают.

Прежде всего мои поздравления и благодарность людям, которые стояли у истоков зарождения и развития «Сарансккабель-Оптика».

Это Эвир Аврамович Боксимер – наш создатель, вдохновитель, наш путеводитель в кабельном мире. И Михаил Эвирович Боксимер – первый руководитель предприятия. Этот смелый, энергичный, профессиональный организатор, собрал команду, костяк которой и является опорой и движущей силой предприятия вот уже на протяжении 20 лет.

ООО «Сарансккабель-Оптика» можно сравнить с кузницей кадров. Из её рядов вышли руководители предприятий Группы Компаний «Оптикэнерго»: ИЦ «Оптикэнерго», «Автотранс-Саранск», «САРМАТ», «ЭМ-Энерго», «ЭМ-КАБЕЛЬ». Это большие профессионалы своего дела и наши дорогие друзья и партнёры. Всё это делает нашу Группу Компаний и наше сотрудничество крепче и надёжнее.

Я рад поздравить славный коллектив рабочих и инженерно-технических работников с юбилейной датой. 20 лет назад «Сарансккабель-Оптика» приобрела полную самостоятельность и с тех пор уверенно идет по пути поступательного развития. Спасибо за ваш ежедневный труд и заинтересованность в общем деле. Благодаря этому мы твёрдо стоим на ногах, обладаем огромным потенциалом и профессиональной командой, готовой к достижению новых амбициозных целей и задач.

ООО «Сарансккабель-Оптика» – одно из ведущих отечественных предприятий, входящих в состав Группы Компаний «Оптикэнерго»

На сегодня предприятием изготовлено и отгружено потребителям около 350 тыс. км кабеля. Переработано более 5 млн. км волокна. По данным Ассоциации «Электрокабель» мы занимаем второе место по объёмам производства волоконно-оптического кабеля в России.

Так повелось в нашей истории, что каждые 6 лет ООО «Сарансккабель-Оптика» заявляет о себе с новыми предложениями рынку: 2000 год – магистральные кабели, 2006 год – оптический кабель, встроенный в грозозащитный трос. Долгое время мы были первыми и единственными производителями данного изделия в России. И до сих пор нам нет равных, так как опыт производства грозотросов, составляющий более 14 лет – это весомый аргумент в нашу пользу. В 2012 году – кабели для реализации технологии «Волокно в дом». В начале 2019 года на ООО «Сарансккабель-Оптика» был введен в эксплуатацию ещё один цех, в котором дан старт новому импортозамещающему проекту по производству трубок из алюминия и алюминиевых сплавов для производства холодильного и теплообменного оборудования для всех категорий промышленности. В этом же цехе начат выпуск медного симметричного кабеля связи (LAN-кабеля). В производственном арсенале завода есть много других

разработок для энергетики, геофизики, нефтяной и газовой промышленности.

Мы не стоим на месте, стараемся быть неуязвимыми в условиях меняющегося рынка, а это показатель того, что мы мобильны, открыты к сотрудничеству с партнёрами и к дальнейшему развитию.

Это касается не только инновационного подхода к производству, но и системы подготовки кадров, развития социальной сферы. Всё это стало возможным благодаря слаженной работе всего нашего коллектива, благодаря стараниям каждого работника.

Нацеленность только на самые высокие результаты во всех сферах деятельности делает наш коллектив не просто группой единомышленников, но большой и дружной семьей.

Хочу пожелать трудовой семье «Сарансккабель-Оптика» долгих лет успешной, слаженной, продуктивной и прибыльной работы, оптимизма и благополучия.

Желаю всем нам смотреть в завтрашний день с уверенностью, работать с удовольствием и отдыхать по полной.

С праздником!

Генеральный директор
ООО «Сарансккабель-Оптика»
Рашид Рафикович Абаев



2000 г.



2006 г.

2012 г.

Основные этапы развития



2019 г.



2020 г.

С 20-летием, «Сарансккабель-Оптика»!



Дорогие коллеги, работники
ООО «Сарансккабель-Оптика»!

ООО «Сарансккабель-Оптика» встретило свой юбилей сильным и перспективным предприятием, по праву занимающим лидирующие позиции в Республике Мордовия и среди производителей волоконно-оптического кабеля в стране.

Сегодня мы с благодарностью говорим о тех, кто внёс свой вклад, чтобы этот юбилей и эти успехи стали возможными.

Среди слагаемых успеха ООО «Сарансккабель-Оптика» можно выделить инновации, гибкий подход, знание производства, умение работать на перспективу, силу корпоративных традиций, социальную

ответственность. Но основой всё-таки являются люди. Именно вы – рабочие, ИТР, руководители своим отношением к делу помогаете предприятию идти намеченным курсом, строить далеко идущие планы и решать поставленные задачи. Благодарим каждого из вас за честный, добросовестный и результативный труд.

Все 20 лет коллектив «Сарансккабель-Оптики» поддерживали, помогали и были рядом экс-Глава Мордовии Н.И. Меркушкин и действующий Глава Республики Мордовия В.Д. Волков. За это им наша благодарность и признание.

Не сложилась бы 20-летняя судьба «Сарансккабель-Оптики» без научно-технической поддержки руководства и специалистов ОАО «ВНИИКП» в лице Председателя Совета директоров И.Б. Пешкова, генерального директора Г.И. Мещанова, генерального директора «Торговый Дом ВНИИКП» Е.Б. Васильева. Сердечная им признательность иуважение.

Дорогие, заводчане!

Сегодня «Сарансккабель-Оптика» ассоциируется с высоким качеством выпуск-

аемой продукции, современными технологиями, эффективными программами управления. Но вы не останавливаетесь на достигнутом, а успешно находите новые возможности для роста, создавая сегодня задел будущих побед. Уверены, что прошедшие годы – только начало славной истории предприятия. Впереди у вас покорение новых вершин, реализация амбициозных проектов, интересный и полный ярких свершений путь!

Мы верим, что «Сарансккабель-Оптика» и дальше будет сохранять лидирующие позиции, оставаться предприятием с которого берут пример, работать в котором престижно и интересно!

Желаем вам дальнейшего профессионального роста, сохранения добрых традиций, реализации всех намеченных планов, надёжных и верных партнёров.

Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

С праздником!

З.А. Боксимер – Председатель
Совета директоров ГК «Оптиксэнерго»
М.Э. Боксимер – Генеральный
директор ГК «Оптиксэнерго»

Ставка на инновации



Гудошников

Михаил Иванович

Заместитель генерального директора –
директор по продажам

«Сарансккабель-Оптика» не стоит на месте и, как и все предприятия ГК «Оптиксэнерго», находится в постоянном развитии и поиске новых рынков, идей, технологий.

В 2006 году со строительством второго цеха был дан старт уникальному для России проекту – производству волоконно-оптического кабеля, встроенного в грозозащитный трося. Мы стали первыми в стране, кто освоил этот сложный, высокотехнологичный и востребованный продукт. Закономерным итогом профессионального подхода всего коллектива к реали-

зации задуманного явилось оснащение цеха современными и высокотехнологичными линиями, наличию которых может позавидовать любой мировой производитель кабеля. За 14 лет российским энергетикам предоставлено более 50000 км оптического грозотроса и полностью замещён импорт аналогичных изделий.

Ещё одно решение, которое мы предлагаем потребителям, является продолжением нашей инновационной разработки в области совмещения силовых и оптических кабелей связи. Это гибридный кабель, который при совершенно незначительном увеличении нагрузки на опоры, по сравнению с традиционным СИП-2, позволяет обеспечивать как передачу электроэнергии к потребителю, так и необходимую связь по оптическому кабелю.

Наработках компании много и другой инновационной продукции. Это капиллярные трубопроводы, которые предназначены для подачи в зону очистки химических реагентов и агрессивных жидкостей. Ещё один продукт – кабель геофизический, востребованный при исследовании наклонных и гори-

зонтальных скважин. Рынок этих продуктов небольшой, весьма специфичный, но интересный и продуктивный.

В начале 2019 года на предприятии был введён в эксплуатацию ещё один цех, вобравший в себя все самые современные технологии и оборудование. Здесь был дан старт новому проекту по производству плоскоovalьных и круглых трубок из алюминия и алюминиевых сплавов для производства холодильного и теплообменного оборудования. Методы и технологии, используемые на линиях, позволяют производить алю-

миниевую продукцию, применяемую в таких сферах как: автомобильное строительство, судостроение, производство климатического оборудования, и многих других сферах.

Ещё одним не «оптическим» направлением деятельности цеха стал выпуск медного симметричного кабеля связи (LAN-кабеля).

ООО «Сарансккабель-Оптика» строит большие планы по освоению новейших технологий и предложению российским потребителям качественного продукта, произведённого в своей стране.

Инновационная продукция





Тенишев

Ринат Рашидович

Заместитель генерального директора –
директор по производству

За истекшие 20 лет производство значительно расширилось. Сегодня мы можем производить волоконно-оптические кабели практически всех существующих конструкций. В последние годы освоили новые направления по производству: оптических грозотросов, неизолированных проводов для воздушных линий электропередачи, стальной проволоки плакированной алюминием, плоскоovalных и прессованных трубок из алюминия и алюминиевых сплавов, LAN-кабелей и др.

За эти годы коллектив сложился. Здесь работают профессионалы своего дела. Я уверен за каждого производственника, знаю – ребята не подведут, и, если будет ещё большая загрузка – они справятся. Уровень сложности современного оборудования значительно вырос, но они быстро осваивают его и выполняют сменные задания.

Конечно, для сплочения коллектива пришлось многое сделать, ведь «хороший парень» – это не профессия. В этом плане у меня были и есть хорошие учителя. С благодарностью вспоминаю первого начальника цеха Александра Ивановича Курбатова, мне пришлось поработать под его руководством. Многому научился у первого директора завода Михаила Эвировича Боксимира, который до сих пор держит на контроле все заводские дела, как и Эвир Аврамович Боксимер. Более десятка лет заводом руководит Абаев Рашид Рафикович, для которого работа производства стоит на первом месте.

У нас сложился дружный, ра-

Производство не подведёт!



ботоспособный коллектив, который переживает за общее дело, за судьбу предприятия. Мы внедряем у себя принципы Бережливого производства, являемся активными участниками национального проекта по повышению производительности труда. Кстати, мне пришлось в Москве пройти переподготовку по направлению «Лидеры производительности», а это ко многому обязывает. Теперь делясь

полученными знаниями, внедляем опыт других у себя. И нахожу поддержку в коллективе.

А в том, что коллектив у нас замечательный, я не сомневаюсь. Спокойно ухожу с работы домой, знаю – нарушений не будет, задание выполнят. Нет побоязни, что руководство поставит новые более сложные задачи, а решать их будет не с кем, не справимся. Производство не подведёт. Мы – одна команда!

Оборудование используется эффективно

ническими знаниями, опытом реализации крупнейших проектов, мы готовы обслуживать любое оборудование, даже нестандартное и решаем поставленные перед производством задачи по изготовлению качественной продукции в полном соответствии с требованиями стандартов. Вся продукция сертифицирована. Разрабатываются и внедряются прогрессивные технологические процессы.

В структуру службы технического директора сегодня входят: служба техники и оборудования, энергетики, конструктор, метролог, специалисты по охране труда, отдел АСУ. Это опытные работники, постоянно совершенствующие свои знания и квалификацию. Большая часть из них активные рационализаторы и изобретатели. Много лет отдали работе Зинин Николай Львович – токарь-расточник, Морозов Александр Владимирович – наладчик технологического оборудования, Сухарев Сер-

гей Анатольевич – слесарь-инструментальщик, Михалкин Андрей Андреевич – сварщик.

С увеличением единиц оборудования увеличилась численность службы, пришло много молодёжи, которая успела проявить себя в работе при расстановке, монтаже и наладке нового оборудования. И следует учитывать, что всё оборудование импортное, уникальное, сложное. К примеру, при организации производства в новом цехе №5 была проделана большая работа по расстановке, монтажу и запуску 19 новейших технологических линий. Благодаря

предыдущему опыту, в этом цехе монтаж оборудования проходил чётко и в короткие сроки.

И по другим направлениям к службе нареканий нет, касается ли это поставки воды, тепла или энергии.

Но главной задачей службы остаётся эффективное использование технологического оборудования: внедрение нового и модернизация имеющегося. Мы обеспечиваем своевременную и качественную техническую подготовку производства, решая общую задачу – выпуск качественной продукции.



Строков

Александр Алексеевич

Заместитель генерального директора –
технический директор

Сегодня производство представлено четырьмя цехами, где расположено 42 единицы основного оборудования, требующего постоянного внимания и обслуживания. Кроме того, имеется большой парк вспомогательного оборудования. Суммарный потенциал производства – 100000 км кабеля в год.

С имеющимися у нас производственными возможностями и накопленными за 20 лет тех-

Партнёрские отношения

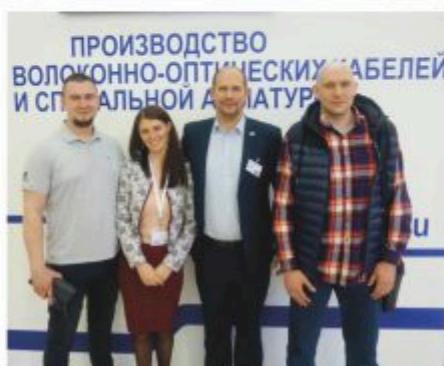
Что для нас наши дилеры?

Конечно, это 80% от общего количества заказов. Все достижения и рекордные цифры, которые были достигнуты нами – это заслуга не только коллектива ООО «Сарансккабель-Оптика», но и грамотная работа наших дилеров и наших представителей в регионах. Именно они позволяют нам достигать хороших результатов. Именно благодаря им мы развиваемся, совершенствуемся, стараемся быть на уровне. Мы – трудовые руки, а дилеры и партнёры – наши глаза и уши. Совместный разум делает нас мудрее и сильнее.

Дорогие наши партнёры, благодарим вас за сотрудничество!

Ваши предложения, идеи и размышления всегда важны для нас. Именно от вас мы узнаем новинки и тенденции современного кабельного рынка, который ближе вам, чем нам – производственным.

Будем стараться и впредь быть вашими надёжными партнёрами и добрыми друзьями. Благодарим вас за хорошую, плодотворную работу. Надеемся, что с вашей помощью нам удастся увеличить долю нашего завода на рынке ещё больше.





**Гусаров
Сергей Михайлович**
Начальник отдела
технического контроля

От отдела технического контроля напрямую зависит качество продукции, которую получит наш заказчик. Вне сомнений, что производство оптических кабелей, как и любое другое производство, должно обеспечивать выпуск качественной продукции. Контроль за её изготовлением сегодня осуществляют 23 оператора ОТК. Именно они обеспечивают контроль стабильного уровня качества выпускаемой продукции и технологических процессов, предупреждают появление продукции не соответствующей

Многоступенчатый контроль качества материалов и готовой продукции

установленным требованиям.

За 2019 год было изготовлено и упаковано 19392 барабана с готовой продукцией. Это 51 барабан в сутки. И весь этот колоссальный объём проверки ложится на плечи наших женщин, квалификация и опыт которых не вызывает никаких сомнений, т.к. многие из них работают с основания завода: Становкина Надежда Михайловна, Уханова Ольга Николаевна, Шувалова Татьяна Анатольевна.

На предприятии осуществляется многоступенчатый контроль. Это входной контроль материалов и полуфабрикатов; операционный и приёмно-сдаточный контроль.

Основным критерием качества продукции является гарантия высокого качества материалов. Предприятие «Сарансккабель-Оптика» имеет долгосрочные контракты на поставки материалов с крупнейшими зарубежными и российскими поставщиками. С некоторыми из них заключены прямые контракты.

Основными задачами вери-

фикации закупаемых материалов являются: проверка сопроводительных документов на материалы, удостоверяющих их качество; контроль соответствия качества и комплектности материалов установленным требованиям; накопление статистических данных о динамике качества получаемых материалов и разработка на этой основе предложений по повышению их качества; а также периодический контроль за соблюдением складскими работниками правил хранения и выдачи материалов в производство.

Операционный контроль продукции производится операторами ОТК методом сплошного контроля. К приёмке предъявляется каждая единица продукции после каждой технологической операции. Результаты заносятся в сопроводительный технологический паспорт. И только после этого заготовка передаётся на следующую операцию.

Конечным этапом изготовления кабеля являются приёмно-сдаточные испытания. Их цель

– контроль соответствия продукции требованиям ТУ. На испытания предъявляют каждую строительную длину, выдержавшую операционный контроль, предусмотренный технологическим процессом изготовления. При приёмо-сдаточных испытаниях проводят проверку следующих параметров: внешний вид; маркировка; конструкция и проверка геометрических размеров кабеля; затухание в ОВ; электрические параметры; механические параметры; комплектация и упаковка. На кабели, выдержавшие приёмно-сдаточные испытания, оператор ОТК оформляет паспорт и сопроводительную документацию.

Наша стратегическая цель – удовлетворение потребностей и ожиданий наших потребителей, а качественная продукция, выпускаемая на ООО «Сарансккабель-Оптика», позволяет нам данную цель выполнить. И немалая заслуга в этом работников ОТК. 20 лет мы гарантируем высокое качество продукции и продолжим эту работу.

Трудовая семья Есиповых-Мироновых

На предприятии «Сарансккабель-Оптика» немало трудовых семей, но в основном они состоят из двух человек. Надеемся, что недалеко то время, когда появятся и трудовые династии.



Одна такая семья, сделавшая шаг в этом направлении – семья Есиповых-Мироновых. В числе тех работников, которые «помнят, как всё начиналось», Елена Александровна Миронова, ведущий менеджер службы коммерческого директора. Она устроилась в 1998 году в цех №11 кабельного завода. Туда, в связи с началом нового производства, набирали людей на раз-

ные должности. Приняли кладовщиком. Работа может и простая, но ответственная. Настойчивую, старательную девушку руководство заметило и предложило перейти на вновь организуемое предприятие «Сарансккабель-Оптика». Не задумываясь, Елена согласилась. А вскоре её переводят менеджером в службу коммерческого директора. Новая работа нравилась. Многое приходилось изучать с нуля, самостоятельно, требовалось больше знаний. Поэтому без отрыва от производства закончила Российский университет кооперации, получила высшее образование по специальности экономист-менеджер.

Елена Александровна в должности ведущего менеджера обеспечивает производство основными и вспомогательными материалами, контролирует своевременность заключения договоров на их поставку, дос-

тавку на склады и в цеха. Она всегда готова пополнять свои знания, поэтому в 2016 году получила дополнительное профессиональное образование по работе с новыми версиями стандартов. Сказать, что Елена Александровна патриот завода – мало. Она живёт работой, проблемами завода. Поэтому, когда возникла потребность в операторах котельной, уговорила маму перейти сюда с кабельного завода, где та ранее работала. Изоя Викторовна Есипова проработала оператором на «Сарансккабель-Оптика» 11 лет. В 2019 году по состоянию здоровья она ушла на заслуженный отдых.



Также вился в заводской коллектив сын Елены Сергей. После окончания вуза он отслужил в армии и принял решение поработать на предприятиях «Оптикэнерго». Сергей не понаслышке знал, как здесь относятся к людям, какие условия работы, требования. Мама не возражала, только сказала: «Считаешь нужным – работай, но работай ответственно». Пройдя на общих условиях собеседование, был направлен в цех №1. Вот уже три года Сергей Алексеевич Миронов работает на оборудовании бронировщиком. Руководство отмечает его работоспособность, старательность, активность в подаче предложений по усовершенствованию процессов.

Пожелаем семье Мироновых новых успехов в труде, семейного благополучия и продолжения трудовой династии.

Информация о цехе

История цеха началась в 1998 году, как отдельного цеха №11 в составе ОАО «Завод «Сарансккабель».

С февраля 2000 года – цех №1 ООО «Сарансккабель-Оптика». Цех №1 ориентирован на производство волоконно-оптических кабелей для магистральных и внутризоновых сетей связи.

Введён в эксплуатацию в 1998 г. Производственная мощность цеха – 25 000 км кабеля в год.

Численность работников цеха – 54 человека.

Начальник цеха – Иняшев Дмитрий Юрьевич.

ЦЕХ №1



Заинтересованы в общем успехе



**Ставокина
Надежда Михайловна**
Оператор отдела технического
контроля по цеху №1

Одна из тех, кто связала свою судьбу с заводом «Сарансккабель-Оптика» – Надежда Михайловна Ставокина. Произошло это событие 13 июля 1999 года. В тот период на кабельном заводе набирали рабочих для нового производства. А у Надежды было огромное желание попасть сюда. И родилось оно не на пустом месте. Во-первых, хотелось работать на передовом предприятии. Во-вторых, только здесь, в те лихие 90-е, выплачивали зарплату вовремя и уровень её был высокий. В-третьих, здесь работал супруг Николай. Своё поступление на завод Надежда помнит до мельчайших подробностей. С первого раза пройти жёсткую отборочную комиссию не получилось. В тот день не приняли никого, но ей рекомендовали попытаться ещё и найти поручителей. На следующую комиссию Надеждашла уверенная в том, что упорство будет вознаграждено. Нашлись поручители, супруг дал даже письменное поручительство. А в том, что с работой справится – она не сомневалась,

ла, за плечами был Казанский госуниверситет им. В.И. Ульянова-Ленина. И стала Надежда Михайловна работать старшим контролёром кабельных изделий – сначала в цехе №11, тогда ещё завода «Сарансккабель», а с 2000 года в цехе по производству волоконно-оптического кабеля ООО «Сарансккабель-Оптика». С 2002 года она оператор отдела технического контроля по цеху №1. Её работа – контроль качества выпускаемой продукции, измерение оптических параметров, геометрии, соответствие конструктивным элементам и материалам, заявленным в технологии. Работа ответственная, как впрочем, при любом производстве. В последнее время пришлось осваивать требования военной приемки, а для поставок на атомные станции вне пределов страны ещё и международные требования. Представители этих организаций предъявляют жёсткие, особые требования к производству, контролю и документации. Но работницы ОТК справляются. Многие из них имеют большой опыт. Это О.Н. Уханова, Н.А. Бодрина, Н.Р. Бегешева, Т.А. Шувалова, Т.Л. Сальникова, С.К. Вавилина, Н.Н. Кажаева, В.А. Балахонова. «Мы с ними взлёты и падения пережили», – говорит Надежда Михайловна. «Коллектив у нас замечательный. Если что-то не знаю, мне не стыдно обратиться за помощью, учимся друг у друга.

Девчата трудолюбивые, терпеливые, старательные, работу выполняют тщательно. У нас взаимовыручка. Когда я устроилась на работу – ничего не знала, всё было новое, незнакомое. Консультировали нас В.П. Пигарев, А.В. Таранов, А.И. Курбатов. Методом проб и ошибок осваивали новое дело. Многому приходилось учиться.

За эти годы ни разу неожиданно не пожалела, что пришла сюда. Это часть моей жизни. Теперь здесь работает и мой муж Николай Викторович Ставокин, перешёл сюда с кабельного завода. Он перемотчик проволоки в цехе №1, раньше работал там бронировщиком. У нас с ним на двоих 50 лет кабельного стажа, из них 30 лет – оптического. У нас есть дочь, уже взрослая, закончила РАНХиГС, свободно говорит по-английски, работает и живёт далеко от нас, но всегда интересуется как у нас дела на работе.

А на работе всё нормально. Я вот гляжу на нашу молодёжь и вижу, какая она ответственная, исполнительная. Чувствуется их заинтересованность в общем успехе. Благодаря и руководству за созданные условия, за то, что есть перспективы на будущее. Мы делаем своё конкретное дело, а они мыслят масштабно, чтобы всё было разумно, всё работало, предприятие жило. Мы рады, что здесь работаем и гордимся своим предприятием».



ЦЕХ №2



Информация о цехе

Цех №2 ориентирован на производство волоконно-оптических кабелей, встроенных в грозозащитный трос (ОКГТ).

Первое в России производство оптических грозотросов!

Введён в эксплуатацию в 2006 году.

Производственная мощность цеха – 12000 км кабеля в год.

Общая площадь – 3000 м².

Численность работников цеха – 39 человек.

Начальник цеха – Кирдяшкин Игорь Иванович.

Здесь заботятся о людях



Валиуллин
Ильдус Амирович
Бронировщик кабелей
цеха №2

Ильдус Амирович Валиуллин человек на заводе известный. И не потому, что он Заслуженный работник промышленности Республики Мордовия, имеет Благодарность Главы РМ, много других наград и поощрений, он в первую очередь тот, кто свою трудовую биографию начал с создания ООО «Сарансккабель-Оптика».

С 2000 года Ильдус работает на производстве волоконно-оптических кабелей бронировщиком и остался верен выбранной профессии. Сколько раз ему предлагали повышение, он настаивал: «Я на своём месте». Правда в 2007 году, когда построили новый корпус и организовался цех №2, его перевели туда – требовались специалисты, надо было осваивать новое направление по производству волоконно-оптического кабеля, встроенного в грозозащитный трос. И вот с тех пор он работает бронировщиком в цехе №2. Вот такая скромная биография, как и сам Ильдус. Но, как выяснилось, началась она ещё в 1999 году, когда 23-

летний Ильдус Валиуллин устроился на работу в цех №11 кабельного завода. Взяли бронировщиком на линию МКРД, в то время она стояла на территории заводского цеха №7. Так и работал он там до тех пор, пока не построили специальный пристрой к цеху №11 и не перетащили туда эту старую бронемашину. «Начальником цеха был Александр Иванович Курбатов. С ним работалось хорошо. Он поддерживал молодёжь, находил подход к каждому. Не противопоставлял себя коллективу, если было надо, со всеми наставлял порядок, убирал снег. Как опытный наставник, помогал молодым, делился знаниями, подсказывал. К нему можно было обратиться с любым вопросом. О производстве знал всё. Курбатов сам устанавливал линии, будучи электронщиком, знал все детали, каждый проводочек. Вот такой был первый начальник 1-го цеха».

Затем на эту должность назначили Р.Р. Тенишева, сегодня он уже заместитель генерального директора, а начинал осваивать азы производства в том же первом цехе. Об Ильдусе Ринат Рашидович отзываются с уважением. Отмечает, что тот в совершенстве освоил профессию, передаёт свои навыки новичкам, и не меняет добросовестного отношения к работе.

Да и сам Ильдус Амирович Валиуллин доволен своей работой, своим коллективом, своим

заводом, словом жизнью. График работы удобный, позволяет больше времени уделять дому, семье, даже книги почитать время остается. В преддверии 75-летия Победы перечитал «Воспоминания и размышления» маршала Жукова.

У Валиуллиных дружная семья. Жена – Венера Шамилевна, работает заместителем главного бухгалтера на соседнем предприятии ООО «САРМАТ». Они воспитывают двух дочерей. С удовольствием вместе посещают различные мероприятия, проводимые на предприятиях: спортивные, развлекательные. Но главным для Ильдуса Амировича остается работа, которой отдаётся основное время. Он видит, что за 20 лет на предприятии многое изменилось к лучшему и в производственном, и в социальном плане, но неизменным осталась забота о человеке труда.



Информация о цехе

Цех №3 ориентирован на производство локальных кабелей связи, применяемых для построения сетей по технологии FTTH (Fiber to the home – «волокно в дом»), а также изготовление и волочение стальной проволоки, плакированной алюминием.

Введен в эксплуатацию в 2012 году.

Производственная мощность цеха – 25000 км кабеля в год.

Общая площадь – 3600 м².

Численность работников цеха – 62 человека.

Начальник цеха – Перунков Олег Валерьевич.

ЦЕХ №3



Правильный выбор

Алексей имел высшее инженерное образование и новое направление «волоконная оптика» его по-настоящему заинтересовало. Прошел собеседование – взяли. В 2001 году начальником единственного цеха был Р.Р. Тенишев, директором завода М.Э. Боксимер. Предложили вначале поработать на упаковке. Согласился. Через полгода перевели перемотчиком проволоки, там не хватало рабочих. К этому времени Алексей уже полностью освоился, тяжелой работы не боялся. Дисциплину привили еще во время службы в армии, и когда в 2003 году перевели бронировщиком на линию МКРД – решил, что так и надо. Работал как все – старательно, добросовестно, набирался опыта. Тем не менее, надежного работника руководство не остави-

ло без внимания. И, когда приступили к строительству нового цеха №3, назначили сменным заместителем начальника цеха. В новой должности прошел все: стройку, установку оборудования, наладку производственного процесса по выпуску новой продукции. И сегодня Алексей Алексеевич успешно справляется с поставленными перед ним и цехом задачами. В его смену задания выполняются, коллектив его не подводит.

Несмотря на то, что оборудование стало гораздо больше, оно стало сложнее, главное, считает Алексей – подходить к делу ответственно, болеть за свою работу. А работать стало гораздо интереснее, продукция новая, внедряются новые технологии, надо быть в курсе событий кабельного рынка, требова-

ний заказчика. Не остается он в стороне от внедрения принципов Бережливого производства, сам активный рационализатор и передает свой опыт молодым работникам.

За эти годы женился, растят с супругой двоих детей. Алексей Ярочкин не сомневается, что сделал правильный выбор, связав свою судьбу с заводом «Сарансккабель-Оптика». Рабочие отмечают его профессионализм, уравновешенный характер, надежность. «Когда сменный зам уверен в себе и смена проходит хорошо, уверенно», – характеризуют они Алексея Алексеевича. А он, вот уже 8 лет, в должности сменного заместителя начальника цеха №3 выполняет свою работу честно и добросовестно.



**Ярочкин
Алексей Алексеевич**
Сменный заместитель
начальника цеха №3

До того, как устроиться на «Сарансккабель-Оптику» Алексей Алексеевич Ярочкин успел поработать на одном из промышленных предприятий Саранска. Однако условия не устраивали. А тут друзья подсказали, что открылся новый завод, вот и решил попробовать себя на новом производстве.



ЦЕХ №5



Информация о цехе

Цех №5 ориентирован на производство:

- Кабелей симметричных парной скрутки (LAN-кабелей).
- Сварных плоскоovalьных трубок из многослойного алюминия.
- Круглых (а также микроканальных) экструдированных тонкостенных трубок из алюминия и сплавов.

- Волоконно-оптических кабелей связи.

Введён в эксплуатацию в 2019 г. Численность работников цеха – 41 человек.

Начальник цеха – Стрелков Евгений Георгиевич.

Внедрение идей диверсификации



**Ямбаев
Марат Шамилевич**
Оператор линии цеха №5

По окончании института физики и химии МГУ им. Н.П. Огарёва по специальности физика Марат Ямбаев недолго колебался куда устроиться на работу. Предприятие «Сарансккабель-Оптика» в городе было известно своей прогрессивностью технологий и развитой социальной сферой.

Пройдя строгий отбор на собеседовании, был принят переговорщиком проволоки, с чего-то надо было начинать знакомство с профессией кабельщика. Целеустремлённого Марата это не испугало. Не прошло и года, как его перевели в цех №2 оператором на линию UNIWEMA по изготовлению стальной трубы. Оборудование сложное, требует большой ответственности в обслуживании. Но молодой специалист уже зарекомендовал себя как опытный работник, которому можно доверять. Семь лет работы на UNIWEMA – хорошая рекомендация для дальнейшего профессионального развития. И с 1 мая 2019 года Марата Ямбаева переводят на освоение нового производства. Во

вновь построенном цехе №5 ему поручают осваивать изготовление нового вида продукции – сварных плоскоovalьных трубок из многослойного алюминия. Это импортозамещающая продукция, в России она не производится и полностью импортируется из-за рубежа. Конечно, осваивать незнакомое оборудование было сложно. Но, как говорится: «мы не привыкли отступать», и вскоре производственная линия «SCHOLER» была освоена.

Главная особенность этих сварных трубок заключается в используемом сырье. Это пакетированная с двух сторон алюминиевая лента с улучшенными антикоррозионными характеристиками. Благодаря этому, создаваемые затем теплообменники, более компактные. Такая трубка используется производителями торгового и промышленного холода, в автомобилестроении, судостроении.

Конечно, новая работа заинтересовала пытливый ум Марата. Но и сложностей хватило. Процесс изготовления требовал концентрации внимания постоянно. Контролировать геометрию трубы было сложно, допуски очень строгие. Приходилось обращаться за помощью к технологам и вникать самому. Досконально проштудировал инструкцию к линии, а она в 5-ти томах. Вначале было очень сложно, работал один. Когда появился ученик – даже обрадо-

вался, есть с кем опытом поделиться.

Марат отмечает, что к новому производству приковано внимание руководства. Часто приходят в цех Р.Р. Тенишев, Р.Р. Абаев, М.Э. Боксимер, Э.А. Боксимер. Марат Ямбаев искренне говорит, что Эвир Аврамович вызывает у него восхищение. «Невзирая на возраст даст форму любому молодому по ясности ума и идеям. Приходит с обходами регулярно, задаёт вопросы. Ещё когда я работал во 2-м цехе, подходил ко мне, интересовался: как работает, как питание, где живу, спрашивал о семье. Нам такое внимание приятно. Эвир Аврамович у многих рабочих интересуется как у них дела. Для работы нам созданы все условия. Уделяется особое внимание охране труда. Выдаётся качественная спецодежда, удобная спецобувь, все необходимые средства защиты, очки, даже беруши и наушники. На предприятии организовано льготное горячее питание, всегда есть свежая выпечка. Замечательные бытовые условия, душевые, сушилки. Есть свой спорткомплекс. Мне пока его никогда не посещать – много работы. Но скажу, что я перестал ездить заводским автобусом, добираюсь до дома и на работу на велосипеде. Нас велосипедистов несколько человек. Когда руководство завода узнало об этом, организовали велопарковку на территории. Мы видим эту заботу и стараемся соответствовать.

Моё жизненное кредо можно выразить словами известной лыжницы Елены Вяльбе: «Не ищи виноватых, если вдруг не везёт. Будь построже к себе, и удача придёт!». Я верю в свой успех и успех нашего предприятия – «Сарансккабель-Оптика». А 20 лет – это уже доказательство его состоятельности!».



Значимые события 2015-2019 г.г.



Празднование 15-летия образования ООО «Сарансккабель-Оптика». 22 февраля 2015 г.



Визит Главы РМ В.Д. Волкова и бывшего Чрезвычайного и Полномочного посла РФ в США С.И. Кисляка. 21.08.2017 г.



Участники Общего собрания Ассоциации «Электрокабель» знакомятся с производством ООО «Сарансккабель-Оптика». 28.02.2019 г.



Глава Мордовии В.Д. Волков вручает памятный подарок директору ООО «Сарансккабель-Оптика» Р.Р. Абаеву. 22.02.2015 г.



Почётные гости предприятия. 19.09.2017 г.



Участие Министра информатизации и связи Мордовии И.А. Вольфсона в научно-технической конференции ООО «Сарансккабель-Оптика». 19.02.2019 г.



Награждение золотой медалью Всероссийского конкурса «Успех и безопасность – 2014» и присвоение звания «Лучшая организация в области охраны труда в Российской Федерации». 30.04.2015 г.



Вручение Красного знамени Победителя в трудовом соперничестве среди предприятий Мордовии по итогам работы за 2017 год. 27.04.2018 г.



Аудит коллегиальной Комиссии из подразделений ПАО «Ростелеком» на соответствие «Критериям локализации». Март-апрель 2019 г.



Визит представителей волоконно-оптических заводов, входящих в МА «Электрокабель» и руководителей ВНИИКП: И.Б. Пешкова и Г.И. Мещанова. 08.08.2015 г.



Визит Председателя Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмакова. 11.12.2018 г.



Участие ООО «Сарансккабель-Оптика» в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Подведение итогов I этапа. 07.07.2019 г.



Визит Министра промышленности и торговли РФ Д.В. Мантурова и представителя Президента России в Приволжском федеральном округе М. В. Бабича. 23.01.2016 г.



Награждение предприятия Дипломом победителя трудового соперничества и Красным знаменем Победителя республиканского соревнования по итогам работы за 2018 год. 30.04.2019 г.



Торжественная церемония открытия новых производств в новом цехе №5. 24.10.2019 г.



**Уланова
Анжелика Юрьевна**
Председатель профкома
ООО «Сарансккабель-Оптика»

Социальная сфера на нашем предприятии представляет собой комплекс мероприятий, направленных на жизнеобеспечение работников и членов их семей, удовлетворение социально-бытовых, культурных, спортивных и интеллектуальных потребностей. Основные положения закреплены в коллективном договоре. Особое внимание уделено разделу социальных льгот и гарантий, а также охране труда.

Особой чертой проходит у нас поддержка здоровья сотрудников. Деятельность в этом направлении начинается с заботы о создании безопасных условий труда, эргономичных рабочих мест, качества медицинского обслуживания, поддержания материнства и детства, налаживания профилактики профессиональных заболеваний. Тщательно подходим и к выбору сертифицированной спецодежды. При этом учитываются пожелания работников по качеству и удобству одежды.

С целью снижения уровня травматизма и достижения нулевых показателей ведётся поиск эффективных способов управления производственными рисками в области охраны труда.

Активно пропагандируются и поддерживаются массовые занятия спортом и ведение здорового образа жизни. Арендуются дорожки студенческого бассейна, арены Ледового дворца. Сюда же можно отнести и 5% премии к премии всем некурящим сотрудникам. Кстати, очень часто бросают курить сотрудники, которые недавно устроились к нам на работу.

Социальная ответственность коллектива

Неоценимый вклад в продвижение занятий спортом внес спортивный комплекс. Это: занятия фитнесом, детский волейбол, тренажёрный зал, проведение спортивных семейных праздников. И, конечно, возможность проведения различных соревнований и турниров.

Для повышения качества трудового потенциала разработаны программы обучения для сотрудников, внедрена система наставничества. Стажировка нового работника ведётся под руководством опытного наставника. Ежегодно проводится аттестация персонала, которая позволяет выявить перспективных работников. Большшим стимулом для этого являются конкурсы профессионального мастерства, введение Положения «Лучший работник месяца».

Развитию творческих и профессиональных навыков содействует рационализаторская работа. Мы видим, что сотрудники аналитически подходят к своей работе, пытаются усовершенствовать технологию, повысить комфортность рабочих мест, стремятся экономить материальные и энергетические ресурсы.

Только за 2019 год было подано 441 предложение. Сумма выплат за рацпредложения составила 224000 рублей. Среднемесячный экономический эффект от рацпредложений в 2019 году составил 3645000 рублей.

В 2018 году введено дополнительное условие рационализаторской работы – выдача вознаграждения от рацпредложений с экономическим эффектом производится только после подтверждения факта его внедрения.

Повышению качества трудового потенциала способствуют и партнёрские отношения с Саранским Электромеханическим колледжем. Систематизирована работа по дуальному обучению студентов колледжа со 2-го по 4-й курсы. В процессе такого взаимодействия определяются будущие высококвалифицированные сотрудники.

У нас большое внимание уделяется поддержке материнства и детства. Это один оплачиваемый день для женщин;

70% оплата детских путёвок в оздоровительные лагеря; дополнительные выплаты многодетным семьям (в 2019 году – 14 семей) и другие.

Ведётся большая работа и по привлечению персонала к культурно-массовым мероприятиям. 1-2 раза в месяц посещаем театры, кинотеатры, концерты, спортивные соревнования и турниры. Организуем автобусные экскурсионные поездки, посещаем развлекательные центры, аквапарки, зоопарки. Устраиваем конкурсы чтецов и детского рисунка, мастер-классы для детей.

Наше предприятие оказывает помощь некоторым социальным объектам Мордовии. Это Детский приют «Надежда», Ельниновский детский реабилитационный центр, Общество инвалидов, Саранский Электромеханический колледж. Затраты на благотворительную деятельность в 2019 году составили 1 296 000 рублей.

ООО «Сарансккабель-Оптика» значимо в масштабах России, но сохранило свою неразрывную связь с родным городом, имя которого завод гордо несёт в своём названии. Мы ежегодно принимаем участие в общегородских событиях, прово-

дим различные социальные мероприятия.

Трудовому коллективу важна сопричастность жителей города с их деятельностью, поэтому мы проводим Дни открытых дверей, экскурсии для школьников и студентов, проекты «День без турникета», где демонстрируем технологический процесс, оборудование и даём проникнуться атмосферой предприятия изнутри. Это важная социально-значимая работа по профессиональному ориентированию. Этому способствует и посещение музея «Оптикэнерго», где представлены экспозиции всех предприятий, входящих в Группу Компаний «Оптикэнерго». Вновь принятые работники тоже его посещают.

Коллектив завода – это честь, гордость и основная ценность компании. За 20 лет коллектив расширился. Сегодня на предприятии трудится 350 человек. А в 2000 году был 1 цех и работало 100 человек.

Новое поколение заводчан сохраняет заложенные традиции. Как и прежде коллектив полон сил, энергии, желания расти и развиваться на благо Группы Компаний «Оптикэнерго», республики и страны.

К 20-летию ООО «Сарансккабель-Оптика»

от коллектива ГБПОУ РМ «Саранский электромеханический колледж»



С Днём рождения, тебя! Славься ты на века,
Наш любимый завод – «Сарансккабель-Оптика»!
Двадцать лет для завода – возраст зрелых решений,
Чтоб со временем в ногу, чтобы связь поколений.
Здесь оптический кабель выпускают различный,
И простой, что по ГОСТу, и совсем нетипичный.
Мы сердечно желаем: мира, света, любви,
И огромной энергии, сил для борьбы,
Инноваций, успеха, рынков сбыта, идей,
Постоянных партнёров и верных друзей!
Чтобы имя завода знал любой человек,
Процветания, доходов, уважения коллег,
Всем здоровья, удачи, и счастья навек!

Светлана Валентиновна Родина,
«Саранский электромеханический колледж».

ЖИЗНЬ КОЛЛЕКТИВА

